



Spolufinancováno
Evropskou unií



Místní akční plán IV na území Rýmařovska

CZ.02.02.XX/00/23_017/0008411

Zápis z

„Pracovní skupiny pro rovné příležitosti“

Termín setkání: 11. 6. 2025, 14:30 – 16:30 hod.

Místo setkání: kancelář MAS RÝMAŘOVSKO, nám. Míru 2, 795 01 Rýmařov

Přítomní: viz prezenční listina

Program:

- 1) Máme rádi Rýmařovsko
- 2) Aktivity do konce roku 2025
- 3) Dokument MAP – projednání potřebných aktualizací, návrhy na zlepšení a další postup v dokumentu MAP
- 4) Analýza SWOT – připomínky a návrhy na úpravy
- 5) Různé

K bodu 1.) Máme rádi Rýmařovsko

Ing. Nikola Pohanělová srdečně přivítala všechny přítomné na setkání pracovní skupiny „Pro rovné příležitosti“, které proběhlo v rámci projektu „Místní akční plán IV na území Rýmařovska“. Zmínila, že již **16. června 2025** se uskuteční akce **Znalostní olympiáda – Máme rádi Rýmařovsko**. Této zajímavé aktivity, zaměřené na podporu regionálního povědomí a znalostí o Rýmařovsku, se zúčastní žáci ze základní školy Lomnice, Dolní Moravice, a také děti z organizace Hope House, z.s. Olympiáda nabídne prostor pro zdravou soutěživost, sdílení znalostí a navázání přátelství mezi účastníky.





K bodu 2.) Aktivity do konce roku 2025

V rámci projektu jsou naplánovány a realizovány následující aktivity:

- **Deskové hry pro děti z mateřských škol** – Tyto aktivity probíhají průběžně a jsou zaměřeny na rozvoj logického myšlení, spolupráce a zábavného vzdělávání dětí.
- **Edukační programy pro školy** – Tyto programy se průběžně uskutečňují a nová vlna začne od září a zaměří se na rozšíření znalostí žáků v oblasti regionálních témat a dovedností.
- **Setkání aktérů MAP** – Na podzim proběhne setkání zaměřené na výměnu zkušeností, sdílení dobré praxe a navázání spolupráce mezi aktéry projektu.
- **Setkání k otázkám komunální prevence** – Tato akce je plánována na říjen/listopad a bude se věnovat tématům spojeným s prevencí a řešením aktuálních výzev v regionu.
- **Workshop pro pedagogy z MŠ „Relaxační techniky při práci s dětmi, wellbeing“** – Na workshopu budou představeny praktické metody pro zlepšení pohody dětí i pedagogů.

K bodu 3.) Dokument MAP – projednání potřebných aktualizací, návrhy na zlepšení a další postup v dokumentu MAP

Zástupci pracovní skupiny pro rovné příležitosti se na svém jednání intenzivně zabývali pracovním dokumentem MAP (Místní akční plán vzdělávání). Tento dokument je klíčovým nástrojem pro plánování a koordinaci vzdělávacích a volnočasových aktivit v regionu, přičemž jeho kvalita zásadně ovlivňuje rozvoj školství.

Během setkání zástupci PS zhodnotili dosavadní výsledky, identifikovali slabiny a diskutovali o současných potřebách škol, organizací a dalších zapojených subjektů. Zároveň byly předloženy návrhy na konkrétní úpravy a doplnění, které by lépe reflektovaly reálné podmínky a specifika regionu.

Diskuse se zaměřila na potřeby dětí, rozvoj pedagogických kompetencí a efektivní využití dostupných zdrojů. Členové pracovní skupiny se na úpravách dokumentu podílejí průběžně, což přináší cennou zpětnou vazbu a praktické zkušenosti z praxe.

K bodu 4.) Analýza SWOT – připomínky a návrhy na úpravy

V nejbližší době se očekává, že členové pracovní skupiny začnou zasílat své podněty a návrhy k SWOT analýze, která je klíčovým nástrojem pro mapování silných a slabých stránek, příležitostí a hrozeb ve vzdělávacím prostředí regionu.





Projektová manažerka Ing. Nikola Pohanělová skupinu informovala o termínu pro odevzdání připomínek, který byl stanoven na **30. června 2025**. Do tohoto data mají členové možnost podrobně analyzovat stávající podobu dokumentu a předložit návrhy, jež by zajistily, aby SWOT analýza co nej přesněji odrážela aktuální situaci a potřeby regionu.

Tento proces představuje nezbytný krok při přípravě aktualizované strategie v rámci projektu MAP IV. Připomínky a návrhy pracovní skupiny budou zohledněny při tvorbě finální verze dokumentu, který poslouží jako základ pro další plánování a realizaci aktivit zaměřených na rozvoj vzdělávacího prostředí a posilování regionální identity.

Díky aktivní spolupráci všech členů pracovní skupiny se předpokládá, že SWOT analýza přinese cenné poznatky a inspiraci pro další kroky v rámci projektu.

K bodu 5.) Různé

Pracovní skupina pro rovné příležitosti má za úkol identifikovat a monitorovat veškeré aktivity, které splňují kritéria rovnosti příležitostí, s cílem zajistit jejich následné vykazování v souladu s požadavky projektu. Skupina se zaměřuje na vyhledávání aktivit, které podporují inkluzi, eliminaci bariér a zohledňují specifické potřeby jednotlivých skupin.

V rámci diskuze byly navrhovány a posuzovány aktivity, které by mohly být označeny jako vhodné pro vykazování rovnosti příležitostí. Jednalo se například o programy zaměřené na inkluzivní vzdělávání, podporu znevýhodněných dětí a mládeže nebo aktivity, které přispívají ke snižování genderových či sociálních nerovností. Diskutovány byly také možnosti spolupráce se školami, neziskovými organizacemi a dalšími partnery, kteří by mohli do těchto aktivit přispět svými zkušenostmi a odborností.

Skupina se shodla, že je třeba vytvořit ucelený seznam aktivit s jasným popisem jejich zaměření, cílových skupin a přínosů. Tento seznam bude průběžně aktualizován a sloužit jako podklad pro vykazování v rámci projektu MAP IV. Bylo dohodnuto, že členové pracovní skupiny do příštího setkání předloží konkrétní návrhy aktivit, které budou dále analyzovány a rozpracovány.

Důraz byl kladen na to, aby navrhované aktivity byly nejen v souladu s principy rovnosti příležitostí, ale také reflektovaly reálné potřeby regionu a přispívaly ke zlepšení kvality vzdělávacího prostředí a komunitního života.





Zástupci pracovní skupiny byli Ing. Nikolou Pohanělovou informováni o skutečnosti, že pravděpodobně dojde k jednotnému snížení sazby na hodinu u DPP vzhledem k povinnému vyplácení dovolených. Jde o neočekávaný výdaj, se kterým se na začátku projektu nepočítalo.

Na závěr jednání byl stanoven termín příštího jednání dne **10. 9. 2024 v 14:30 hod.** Místo bude v dostatečném předstihu oznámeno členům PS. Pozvánka s programem bude členům zaslána v dubnu prostřednictvím e-mailu.

Úkoly plynoucí z jednání:

1. Zaslát pracovní výkazy – **Členové PS**
2. Zaslání pozvánky na další setkání PS – **RT MAP IV**
3. Zaslání sdílené tabulky na návrhy implementačních aktivit na roky 2025/2026, 2026/2027 a 2027/2028 – **Michaela Rehtorik**
4. Zaslát sdílenou tabulku na návrhy úprav SWOT analýzy – **Michaela Rehtorik**
5. Vyplnit sdílené tabulky – **Členové PS**
6. Registrace na workshop Psychohygiena – **Členové PS**
7. Aktualizace dokumentu MAP – **všichni**

Zapisovatel: Michaela Rehtorik

